

2025年度 サステナビリティのマテリアリティにおける取り組み項目・KPI結果

<< 環 境 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2025年度KPI(一部、当社独自の指標や目標値を使用しています)	2025年度結果		貢献するSDGs
カーボンニュートラル社会 実現への貢献	カーボンニュートラル分野の 受注拡大	「カーボンニュートラルに関する分野」への積極的な取り組み	達成	カーボンニュートラル分野の情報収集、対応体制の構築を検討し、 具体的案件に対しては評価プロセスに沿って受注に向け積極的に 取り組んだ。	
	企業活動を通じて温室効果ガス (GHG) の排出削減	切り替え可能なすべての事業所に再生可能エネルギー電力導入	達成	全事業所の契約電力会社とCO2フリープランの条件等ならびに 代替状況の確認を実施した。 12事業所のうち、11事業所の切替が完了。	
		社用車の低炭素車移行 (新規購入・リース更新時等の対応可能な低炭素車への 移行 100%)	達成	2025年度に移行対応可能な低炭素車導入率：100%	
		新規のGHG削減手段の立案	達成	2030年度までのGHG排出量削減目標（2021年度比▲30%） を達成するための手段を定めたロードマップを策定。	
環境に配慮した プラントサービスの提供	工事現場における3R※徹底と産業 廃棄物の適切処理 ※ リデュース・リユース・ リサイクル	産業廃棄物※の最終処分量 2.0%以下 (※) 蛍光灯、水銀灯、電池類、廃石綿等、水銀使用製品、 汚染土壌（当社由来の土壌汚染）	算定中 (参考：2024年度実績0.14%)		
		産業廃棄物に関するトラブル（ゼロ件）	達成	産業廃棄物に関するトラブル件数…0件	

<< 社 会 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2025年度KPI(一部、当社独自の指標や目標値を使用しています)	2025年度結果		貢献するSDGs
安全かつ高品質なサービスの提供	従業員の安全確保	全災害度数率※の達成 (社内指標：2.17 以下、熱中症除いた場合 1.71以下) (※) 延べ100万労働時間当たりの労働災害(休業災害+ 不労災害)の発生頻度を示す指数	未達	全災害度数率 …3.99 全災害度数率（不労の熱中症除く）…2.89 ※安全および品質強化活動を実施中	
	顧客が安心できる 品質管理体制の強化	品質不適合度数率※の達成（社内指標：2.34以下） (※) 延べ100万時間当たりの品質不適合の発生頻度を 示す指数	未達	不適合度数率：2.48 ※安全および品質強化活動を実施中	
		顧客満足調査を基にした当社指標の前年度対比向上	達成	前年度対比：+0.2%	
パートナー企業とともに発展	協力会社への教育・訓練・支援	協力会社の技量確保のための教育・訓練・支援 (教育計画実施率100%)	達成	上期/下期に 協力会社向けに技術研修会開催。 (計画実施率：100%)	
	協力会社の業況の適時把握	協力会社評価の実施 (評価計画に対する実施率100%)	達成	新評価システムにて協力会社のデータを収集し、 順次データベースに蓄積・評価を実施。 (評価計画に対する実施率：100%)	
	サステナブル調達推進	「サステナブル調達方針」の周知徹底	達成	サステナブル調達方針・ガイドラインの社内説明およびパートナー企業 への発信・周知を実施。 また新規取引先へサステナブル調達方針の周知を実施。	  

マテリアリティ	取り組み項目	2025年度KPI(一部、当社独自の指標や目標値を使用しています)	2025年度結果		貢献するSDGs
全ての人のために、働きがいのある魅力的な職場環境の実現	多様な人材の活用	採用計画の達成率（100%）	達成	採用計画の達成率：100%	    
		障がい者雇用率（2.7%以上）	未達	障がい者雇用率：2.52% ※法定雇用率：2.5%	
		新卒採用内定者の女性比率（20%以上）	達成	新卒女性採用比率：28%	
		女性活躍推進・子育て世代支援に係わる研修実施（計画実施率 100%実施）	達成	子育て社員および子育て社員を支援する管理職を対象とした研修を実施（計画実施率：100%）	
		女性管理職候補者の育成計画書作成率（100%）	達成	女性管理職候補者のキャリアプランシートの作成率：100%	
		男性育休取得率（100%）	達成	男性育休率：100%	
	心と身体の健康推進	ストレスチェック受診率（100%）	未達	ストレスチェック受診率：97.2% ※派遣社員を含む	   
		(1) 定期健診受診率（100%） (2) 再検査受診率 60% (3) 人間ドック受診率 対前年比200%	一部未達	(1)定期健診受診率：100%（達成） (2)再検査受診率：33%（未達） (3)人間ドック受診率：対前年比150%（未達） ※(2)(3)の未受診者については継続してフォローアップ実施中	
	人権尊重意識の向上	人権教育の実施（計画実施率100%）	達成	人権教育：計画実施率100%	 
		社員および協力会社向けハラスメント教育の実施（計画実施率100%）	達成	社員向けハラスメント教育：計画実施率100% 協力会社向けハラスメント教育：計画実施率100%	
	職場環境改善	当社の標準仕様工事現場仮設事務所の導入	未達	当社標準仕様工事現場仮設事務所の導入に向け、仮設現場事務所の現場巡回、実現化に向けた方策を策定中。	
		(1) コミュニケーションを強化するためのシステム展開 (2) 生成AIの業務適用（利用部門100%） (3) データ利活用基盤の構築	達成	(1)チャットツールを利用し、社外メンバーと安全品質向上に関するコミュニケーションができる環境を整備・利用開始。 (2)文書の要約や議事録の生成、チャットボット構築をはじめとした生成AIの業務活用。（利用部門：100%） (3)社内各種データを連携しダッシュボード分析を可能にするシステムを導入。ERPデータを連携できる環境を構築。	
人々の暮らしを豊かにする、安全・安心な社会づくりへの貢献	地域社会への貢献	社会貢献活動の実施（15件/年）	達成	58件/年	

<<
 ガバナンス
 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2025年度KPI(一部、当社独自の指標や目標値を使用しています)	2025年度結果		貢献するSDGs
コーポレートガバナンスの強化	コンプライアンスの遵守徹底	社内研修・遵法点検の実施（受講率およびテスト合格率 100%） 建設業法に関する教育の実施（受講率およびテスト合格率 100%）	達成	1.安全保障輸出管理研修（eラーニング） 2.コンプライアンス研修（eラーニング） 3.建設業法研修（eラーニング） （1～3すべての受講率・テスト合格率：100%） その他、社内での全ての階層別研修においてコンプライアンス教育を実施	
	企業理念・行動基準の浸透	企業理念共感ポイントの向上（社内指標である※「共感ポイント」を2024年度の4.03以上とする）	達成	企業理念共感ポイント：4.12	
	情報セキュリティの強化	情報セキュリティ教育の実施（受講率およびテスト合格率100%）	未達	受講率およびテスト合格率：98% ※未達者に対しては受講完了に向けたフォローアップを継続して実施	