

2024年度 サステナビリティ取り組み結果

<< 環 境 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2024年度KPI		2024年度結果	貢献するSDGs
カーボンニュートラル社会 実現への貢献	カーボンニュートラル分野の 受注拡大	「カーボンニュートラルに関する分野」への積極的な取り組み	達成	カーボンニュートラル案件に関する評価プロセスを構築し、方針に沿った案件に応札、受注、施工を実施	
	企業活動を通じて温室効果 ガス（GHG）の排出削減	切り替え可能なすべての事業所に再生可能エネルギー電力導入	達成	2024年度に対応可能な7事業所の契約電力をCO2フリープランに切替 1 事業所に太陽光発電設備を導入	
		社用車の低炭素車移行 （新規購入・リース更新時等の対応可能な低炭素車への移行 100%）	達成	2024年度に対応可能な低炭素車導入率：100% 磯子本社に充電設備を設置し、電気自動車の導入	
		GHG排出量のモニタリングと多面的な削減手段の検討	達成	GHG排出量：5,725トン（Scope1+2） GHG排出量管理クラウドサービスによるモニタリング実施 Co2フリープランへの切替、非化石証書・Jクレジットの調査を実施	
環境に配慮した プラントサービスの提供	工事現場における3R※徹底 と産業廃棄物の適切処理 ※ リデュース・リユース・リサイ クル	廃棄物の最終処分率 2.0%以下	集計中		
		産業廃棄物に関するトラブル（ゼロ件）	達成	産業廃棄物に関するトラブル（0 件）	

<< 社 会 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2024年度KPI		2024年度結果	貢献するSDGs
安全かつ高品質なサービスの提供	従業員の安全確保	全災害度数率※の達成（社内指標：2.28以下） ※ 全災害度数率：延べ100万労働時間当たりの労働災害（休業災害+不休災害）の発生頻度を示す 指数	未達	全災害度数率：3.86 安全およびQA（品質保証）/QC（品質管理）再構築ワーキンググルー プを立ち上げ対応中	
	顧客が安心できる 品質管理体制の強化	品質不適合度数率※の達成（社内指標：2.46以下） ※ 品質不適合度数率：延べ100万時間当たりの品質不適合の発生頻度を示す 指数	未達	品質不適合度数率：3.28 QA（品質保証）/QC（品質管理）再構築ワーキンググループで継続対 応中	
		顧客満足調査を基にした当社指標の前年度対比向上	達成	対前年度比：+ 4 %	
パートナー企業とともに発展	協力会社への教育・訓練・支援	協力会社の技能確保のための教育・訓練・支援 （教育計画実施率100%）	未達	協力会社を対象とした技術教育・認定教育については優先度の高い研修 を実施したが、一部未実施となった。（次年度実施予定） なお、全協力会社向けにパワーハラスメント教育資料を配布し、周知	 
	協力会社の業況の適時把握	協力会社評価の再構築と評価の実施	達成	新評価システムにて協力会社のデータを収集し、順次データベースに蓄積・ 評価実施中	 
	サステナブル調達の推進	「サステナブル調達方針」の周知徹底	達成	サステナブル調達方針・ガイドラインの社内説明およびパートナー企業への発 信・周知を実施	

マテリアリティ	取り組み項目	KPI	2024年度結果		貢献するSDGs
全ての人のため、働きがいのある魅力的な職場環境の実現	多様な人材の活用	採用計画の達成率（100％）	達成	採用計画の達成率：115％	    
		障がい者雇用率（2.3％以上）	達成	障がい者雇用率：2.94％	
		新卒女性採用比率（20％以上）	未達	新卒女性採用比率：18.8％ ※当初計画人数は達成	
		子育て社員に向けた研修および部下支援の向上につながる上司向け研修の実施	達成	子育て社員のキャリア形成研修の実施（オンライン） 子育て社員を支援する管理職研修の実施（オンライン）	
		女性管理職比率を10％にするための施策立案	達成	管理職に対する一般社員の意識調査の実施 女性向けキャリアプランシートとキャリア面談制度の立案	
		男性の育児休業取得率（80％以上）	達成	男性の育児休業取得率：91.4％	
	心と身体の健康推進	ストレスチェック受診率（100％）	未達	ストレスチェック受診率：98.7％	 
		定期健診受診率（100％）	達成	定期健診受診率：100％	
	人権尊重意識の向上	人権方針啓発活動の実施	達成	レイズネクスグループ人権方針の解説動画の公開	
		ハラスメント教育の実施（役員・従業員の受講率100％）	未達	管理職以上、子会社社長：人権・ハラスメント研修（eラーニング）：受講率 96.6％ 協力会社向け：パワーハラスメント研修の実施、教本の配布	
	職場環境改善	工事現場の職場環境改善	達成	職場環境改善ワーキングの取り組みを実施 工事現場仮設事務所の標準仕様を整備	
		・デジタルを活用したコミュニケーション強化のシステムの導入 ・生成AIの導入と検証	達成	安全・品質情報の早期共有用のチャットシステムの導入 生成AIを導入し全社のリリース	
人々の暮らしを豊かにする、安全・安心な社会づくりへの貢献	地域社会への貢献	社会貢献活動の実施（15件/年）	達成	社内における地域貢献活動への取組み推進：実績：38件	

<<
 ガバナンス
 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2024年度KPI	2024年度結果		貢献するSDGs
コーポレートガバナンスの強化	コンプライアンスの遵守徹底	社内研修・遵法点検の実施 （受講率およびテスト合格率 100％） 建設業法に関する教育の実施 （受講率およびテスト合格率 100％）	達成	1.安全保障輸出管理研修（eラーニング） 2.コンプライアンス研修（eラーニング） 3.建設業法研修（eラーニング） 1～3すべての受講率・テスト合格率100％ 社内の全ての階層別研修においてコンプライアンス教育を実施	
	企業理念・行動基準の浸透	企業理念共感ポイントの向上 （2023年度社内指標（3.83）以上を目指す）	達成	企業理念共感ポイント：4.02 企業理念の社長インタビュー動画を社内公開 行動基準関するeラーニングの実施：受講率96％	
	情報セキュリティの強化	情報セキュリティ教育の実施 （受講率およびテスト合格率100％）	達成	情報セキュリティ研修（eラーニング）：受講率100％ 不審メールの報告ツール(MDO)導入、訓練の実施	