

2023年度 サステナビリティ取り組み項目結果

<< 環 境 >>

マテリアリティ	取り組み項目	2023年度KPI	2023年度結果		貢献するSDGs
カーボンニュートラル社会 実現への貢献	カーボンニュートラル分野の 受注拡大	「カーボンニュートラルに関する分野」への積極的な取り組み	達成	カーボンニュートラル取組方針を策定し、方針に沿って 該当案件への応札、受注・施工を実施。	  
	企業活動を通じて 温室効果ガス（GHG）の 排出削減	事業所への太陽光発電の設置（1件以上）	達成	3事業所にて太陽光発電設備を導入。	
		社用車の低炭素車移行 （新規購入・リース更新時等の対応可能な低炭素車への 移行100%）	達成	2023年度に対応可能な低炭素車導入率：100%	
		可能な社内照明はすべてLED化 （全事業所の設置可能な箇所について100%）	達成	設置可能箇所の導入率：100%	
		GHG削減に向けた活動の啓発	達成	GHG排出量につき、2030年度までに2021年度対比30% の削減目標を設定。	
環境に配慮した プラントサービスの提供	工事現場における3R※ 徹底と産業廃棄物の 適切処理 ※ リデュース・リユース・リサイクル	工事現場における3Rの徹底	達成	2件の取組方針を策定し、取組を推進した。 1.「ガスキットの預託化拡大」 2.「地場商社との通い箱化」	 
		産業廃棄物に関するトラブル（ゼロ件）	達成	産業廃棄物関連法令に関するトラブル：0件	
		工事関係資材包装等の廃棄物削減策の実施 （全事業所100%）	達成	工事関係資材包装等の具体的な廃棄物削減策を実施。	

<< 社 会 >>

マテリアリティ	取り組み項目	KPI	2023年度結果		貢献するSDGs
安全かつ高品質なサービスの提供	従業員の安全確保	全災害度数率※の達成（社内指標：2.40以下） ※ 全災害度数率： 延べ100万労働時間当たりの労働災害（休業災害＋不休災害）の 発生頻度を示す指数	達成	全災害度数率：2.204 安全管理に関する教育の実施	
	顧客が安心できる 品質管理体制の強化	品質不適合度数率※の達成（社内指標：2.59以下） ※ 品質不適合度数率： 延べ100万時間当たりの品質不適合の発生頻度を示す指数	未達	品質不適合度数率：3.83	
		顧客満足度の向上 ・顧客満足度調査の回収率（98%以上） ・顧客満足度調査における「不満・やや不満の項目比率」3%未満	達成	・顧客満足度調査の回収率：98.7% ・顧客満足度調査における「不満・やや不満の項目比率」 ：2.91%	
パートナー企業とともに発展	協力会社への 教育・訓練・支援	協力会社の技量確保のための教育・訓練・支援 （依頼への対応率100%）	達成	パートナー企業に向けてハラスメント研修、建設業法研修、 溶接ヒューム研修を実施。	    
	協力会社との 健全な関係の維持	「パートナーシップ構築宣言」のパートナー企業への周知	達成	パートナー企業に向けて パートナーシップ構築宣言について説明会を実施。	
	協力会社の 業況の適時把握	協力会社評価の再構築と評価の実施	達成	QAQC再構築を通じ協力会社評価を構築し、 データの蓄積を開始。	
	サステナブル調達の推進	「サステナブル調達方針」および具体案の策定	達成	「サステナブル調達方針」を策定し、公表。	

マテリアリティ	取り組み項目	KPI	2023年度結果		貢献するSDGs
全ての人のため、働きがいのある魅力的な職場環境の実現	多様な人材の活用	採用計画の達成率（100％）	未達	採用計画の達成率：88％	  
		障がい者雇用率（2.3％以上）	達成	障がい者雇用率：2.6％	
		新卒女性採用比率（20％以上）	達成	新卒女性採用比率：37％	
		女性社員研修・女性社員を部下に持つ上司への研修実施	達成	女性社員研修・女性社員を部下に持つ上司への研修実施。	
		女性管理職割合の向上のための施策の立案	達成	・女性社員向けの研修内容の再検討・改定（キャリア形成研修→子育て社員キャリア形成研修） ・女性管理職候補をターゲットとしたキャリア採用計画の策定	
		男性の育児休業取得率（80％以上）	達成	男性の育児休業取得率：80.6％	
	心と身体の健康推進	ストレスチェック受診率（100％）	未達	ストレスチェック受診率：98.7％	
		定期健診受診率（100％）	達成	定期健康診断受診率：100％	
	人権尊重意識の向上	人権方針の策定、啓発活動の実施	達成	人権方針を策定し、公表。	
		ハラスメント教育の実施（役員・従業員の受講率100％）	達成	・ダイバーシティ研修 役員・従業員受講率100％ ・障がい者雇用促進研修 役員受講率100％	
	職場環境改善	従業員意識調査の実施と改善に向けた施策立案	達成	従業員意識調査を実施。分析結果を基に課題を抽出し、次年度の会社運営方針に反映。	
		工事現場の職場環境（仮設トイレ、更衣室、休憩所）の改善の推進	達成	工事現場の職場環境改善推進について全社周知。累計93現場の現状をパトロール等において確認。	
人々の暮らしを豊かにする、安全・安心な社会づくりへの貢献	地域社会への貢献	社会貢献活動の実施（15件以上）	達成	社会貢献活動実績：29件	

≪ ガバナンス ≫

マテリアリティ	取り組み項目	KPI	2023年度結果		貢献するSDGs
コーポレートガバナンスの強化	コンプライアンスの遵守徹底	社内研修・遵法点検の実施（受講率およびテスト合格率 100％） 建設業法に関する教育の実施（受講率およびテスト合格率 100％）	達成	1. 安全保障輸出管理研修（eラーニング） 2. コンプライアンス研修（eラーニング） 3. 建設業法研修（eラーニング） 1～3すべての受講率・テスト合格率100％ その他、全事業所にて法務部によるコンプライアンス教育を実施。	
	企業理念・行動基準の浸透	企業理念・行動基準教育の実施（受講率およびテスト合格率100％）	達成	企業理念にかかる社長からのメッセージ動画を作成、社内へ公開（研修・テスト方式から変更）	
	情報セキュリティの強化	情報セキュリティ教育の実施（受講率およびテスト合格率100％）	達成	eラーニングによる情報セキュリティ教育の実施：受講率・合格率100％	